

Fiche de poste : Chef d'équipe rivières

Le ou la chef(fe) d'équipe est le garant de la réalisation des chantiers rivières et assure l'encadrement de l'équipe rivières de la 3CO.

Principales missions :

Sous l'autorité hiérarchique du chef de mission rivière, il est en charge de l'organisation des chantiers et des activités suivantes :

- **La réalisation des différents travaux de restauration et d'entretien des cours d'eau du bassin versant avec l'équipe rivières** (abattage, élagage, débroussaillage, gestion d'embâcles, d'atterrissements, pose de clôtures, d'abreuvoirs, plantations, protections de berges en techniques végétales...);
La conduite de véhicules et le transport des salariés sur les chantiers
- **L'encadrement technique d'une équipe d'agents rivières en contrat d'aide à l'insertion** (consignes de travail, affectation des tâches, organisation de la journée de travail, suivi des objectifs donnés, respect des règles d'hygiène et de sécurité élémentaires propres aux chantiers et à l'équipe rivières, respect du règlement intérieur, formation, transmission de connaissances, des gestes et des techniques professionnelles et évaluation des, veille à l'évolution du salarié encadré ...);
- **La gestion du matériel et des véhicules** : entretien courant du matériel mis à sa disposition (tronçonneuses, débroussailleuses, treuil, ateliers,...), suivi des stocks, réapprovisionnement des petites fournitures, équipement des agents rivières en EPI ;
- **Le contact avec les propriétaires**, usagers, agents communaux, acteurs locaux, élus locaux et les partenaires techniques, en particulier sur l'aspect pratique des chantiers;
Le compte-rendu des journées de travail, bilan et suivi des plannings, gestion des horaires et des absences.

Très mobile, le chef d'équipe est appelé à se déplacer sur des chantiers plus ou moins éloignés sur le bassin versant.

Son rythme de travail peut être modifié par des impératifs techniques, des délais à respecter et surtout les intempéries.

Rémunération : grille indiciaire de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire de la 3CO

Profil recherché

- Avoir une très grande motivation pour ce domaine d'activité et le sens du service public ;
- Avoir le sens de la pédagogie, le sens du contact et savoir être à l'écoute ;
- Savoir réaliser le suivi professionnel des agents en insertion en situation de travail et proposer des axes d'évolution ou d'orientation ;
- Etre assidu et faire preuve de rigueur dans toutes les tâches confiées ;
- Savoir organiser de manière autonome son travail ;
- Avoir de bonnes aptitudes à l'expression et au dialogue ;
- Savoir évaluer les risques et les besoins de chaque chantier ;
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie ;
- Avoir une forte sensibilité et une bonne approche dans le travail en milieux naturels ;
- Aimer le travail en extérieur par toutes conditions climatiques